



ประกาศเทศบาลตำบลโพหนอง

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓๐ ให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับ
การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งจะ
ได้รับการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด และประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๖)
พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ ให้พนักงานจ้างเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้ว
มาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่
นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่
อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๓๐ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล(ฉบับที่ ๖)ลง
วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ เทศบาลตำบลโพหนองจึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงาน
สายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง
เทศบาล ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนหรือครั้ง ดังนี้

๒.๑ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้งการนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลา
ส่วนตัวและวันลาป่วยตามข้อ ๒๓๐ (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
ให้นับเฉพาะวันทำการการนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลาส่วนตัวและวันลาป่วย ที่ไม่ใช่วันลา
ป่วย ตามข้อ ๑๑ (๙) (ง) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ให้นับเฉพาะวันทำ
การ

/ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล...

ข้อ ๓. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่าเหตุผลอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผล การปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔. เทศบาลตำบลโพนทอง จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนอัตราค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลโพนทอง และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายสุตใจ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง