

## สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีความซื่อสัตย์และซื่อตรงต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์เพื่อชาติบ้านเมือง
- เลิกระบบอุปถัมภ์ และความพุ่มพวยในรูปแบบต่างๆ
- หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
- ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้ ผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
- โปร่งใส ตรวจสอบได้



## ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบาย คสช.

- มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
- กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



เทศบาลตำบลโพนทอง

อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์



หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลโพนทอง

โทรศัพท์ : ๐ ๔๓๘๔ ๐๔๗๗

เว็บไซต์ : <http://www.phonthong9.go.th>

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบ สำคัญอย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

✧ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน □

- ✓ การมีส่วนร่วม ( Participation )
- ✓ การเปิดใจกว้าง ( Openness / Candor )
- ✓ ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ ( Trust and Respect )
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา ( Commitment )
- ✓ ทัศนคติในการขจัดข้อขัดแย้ง ( Conflict Resolution )
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ ( Consensus )
- ✓ การตัดสินใจ ( Decision Making )
- ✓ การรวมพลัง ( Synergy )
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ( Change and Development )
- ✓ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective )

ประชาชนร่วมใจ  
ต้านภัยทุจริต



## พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

### อาทิเช่น

๑. การไม่ดูตายต่อความยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโงกกินอยู่ในระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี

### ✧ การส่งเสริมพลังความดี

ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ถ้าพึ่งข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต

๑. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น

๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปันและรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกันของแนวร่วมปฏิบัติ เพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงฯ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่าคือระบบการแก้ไขปัญหา สาธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมาร่วมด้วย (buildinmechanism) ในเวลาเดียวกันด้วยดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริม ให้มีเวทีการนำเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่าและมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือขบวนการระบบใหม่ แทนการรับจำนำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงขบวนการทุจริตลดลงได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนยันยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้สิทธิ การฝากฝังอำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกลุ่มเกลาในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น





