

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	<p>๑. จัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารที่ว่างในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการใช้บัญชีของภาคต่างๆ</p> <p>๔. ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง และสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	<p>-ดำเนินการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นของเทศบาลตำบลโพหนอง (การวิเคราะห์ปริมาณงาน การเตรียมข้อมูลของแต่ละส่วนงาน การระดมความคิดของคณะกรรมการแผนอัตรากำลังและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)</p> <p>- ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขอใช้บัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งคนดีเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูล (LHR) เทศบาลตำบลโพหนอง เพื่อวางแผนพัฒนากำลังคนและข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ/ นโยบาย และดำเนินการตามแผน ฯ / นโยบาย ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานและส่งเสริมบุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักถึงผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประกาศรับสมัครคัดเลือก เพื่อสรรหาคณะก่งคนดีเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพนทองเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมโดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางการดำเนินงานของแต่ละตำแหน่งทราบ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อความเสมอภาคและตรวจสอบได้</p> <p>๓. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-การประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้ที่สนใจ เข้าดูและวางแผนในการดำรงตำแหน่งสายงานที่เกี่ยวข้องกัน</p> <p>- เทศบาลตำบลโพหนองมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ความสวามารถในแต่ละตำแหน่งเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- เทศบาลตำบลโพหนองมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามผลการพิจารณาตามคณะกรรมการกลั่นกรองที่เสนอผลคะแนนที่เสนอมา เพื่อประชุมในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๕</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการอ้าง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p> <p>ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๔. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ(LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลโพหนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่ได้รับมอบหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-เทศบาลตำบลโพหนองมีการจัดทำระบบดังกล่าวตามระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดระยะเวลาการลงข้อมูล เพื่อให้แล้วเสร็จตามกระบวนการที่กำหนดไว้</p> <p>-ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด และมีสภาพแวดล้อมที่ดี จัดกิจกรรม ๕ ส โด๊ะทำงานของแต่ละคน</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>-เทศบาลตำบลโพหนองได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง ที่ ๓๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโพนทอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	<p>๓. แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลโพนทองว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลโพนทอง ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งมอบหมายงานเทศบาลตำบลโพนทอง</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพนทอง ปี ๒๕๖๑ -๒๕๖๕</p>