

# หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปี ๒๕๖๖

## เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพหนอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ภาวะเทียบและข้อบังคับต่างๆ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพหนอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เทศบาลตำบลโพหนอง มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคล เข้าเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง โดยมีการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง หรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลโพหนอง มีการรายงานตำแหน่งสายบริหารว่าง ต่อ ก.ท.จ. เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายบริหารที่ว่างโดยการ โอน รับโอน โดยเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่องประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔

### ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลโพหนอง มีกระบวนการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดวันโอนและวันรับโอนเป็นวันเดียวกัน เพื่อเสนอต่อ ก.ท.จ.พิจารณาเห็นชอบแล้วนายกเทศมนตรีตำบลบึงวิชัยออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลโพหนอง คำนึงถึงการสร้างกำลังคนในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งในด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ

เป็นพนักงานเทศบาลที่ดีที่มีคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาในหลากหลายมิติ อาทิเช่น ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ตลอดจนด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยการพัฒนาพนักงานเทศบาลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องอบรม ฯลฯ

#### **๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

เทศบาลตำบลโพหนอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ซึ่งนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลโพหนอง จะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๗

#### **๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ**

เทศบาลตำบลโพหนอง ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถ อุตสาหะ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ และไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือหนักกว่าภาคทัณฑ์ พนักงานเทศบาลก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพนักงานจ้างก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๙