



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพนทอง

ที่ กส ๗๗๕๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโพนทอง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโพนทอง ผ่าน ปลัด

๑.เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จะ ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำหรับในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษา ทบทวนการประเมิน ITA ในหลายด้าน เพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งด้านรายละเอียดการประเมิน ด้านเครื่องมือการประเมิน และด้านวิธีการประเมิน นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) ซึ่งนอกจากจะส่งผลให้การประเมิน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และลดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการแล้ว ยังส่งผลให้หน่วยงานที่รับการ ประเมินได้รับทราบสถานการณ์ด้านธรรมและความโปร่งใสของตนเอง และสามารถนำผลการประเมินไปสู่การ ปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ รายละเอียดการประเมินตัวชี้วัดการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผน ดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล)

/-๒-๓.ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

๓.๑ ดังนั้น เทศบาลตำบลโพหนอง มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการปรับปรุง ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๔ ข้อมูล) ได้แก่ ๑)

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (๘ ข้อมูล) ได้แก่ ๓)

ข้อ ๐๑๑ รายงานการดำเนินการกำกับติดตาม การดำเนินการประจำปี รอบ ๖ เดือน

ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ ๐๑๗ E-Service

ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการพัสดุ (๗ ข้อมูล) ได้แก่ ๑)

ข้อ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๔ ข้อมูล) ได้แก่ ๑)

ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒)

ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓)

ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔)

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๕ ข้อมูล) ได้แก่ ๒)

ข้อ ๐๓๐ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตประจำปี

ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐ การส่งเสริมความโปร่งใส (๘ ข้อมูล) ได้แก่ ๒)

ข้อ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

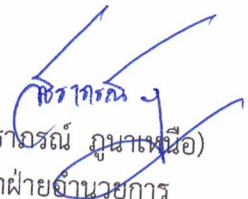
ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

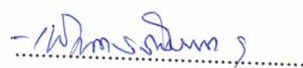
๓.๒ จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้น ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ทางระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ต่อไป ๔.ข้อเสนอแนะและพิจารณา เห็นควรส่งข้อมูลเพื่อลงเว็บไซต์ และประกาศรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐในคราว ต่อไป

๓.๓ เพื่อพิจารณาแจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการแก้ไข แล้วรายงานผลการแก้ไขเสนอผู้บังคับบัญชาและสำเนาแจ้งปลัดเทศบาลต่อไป รายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

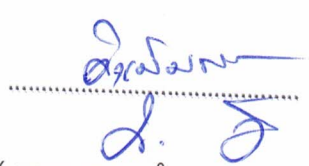

(นางวชิราภรณ์ ภูนาเหนือ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(ลงชื่อ)

(นางอรนุช วงษาเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(ลงชื่อ)

(นายสิริเศรษฐ์ เวียงพิมพ์)
ปลัดเทศบาลตำบลโปนทอง


(ลงชื่อ)

(นายมงคล สำราญเนตร)
นายกเทศมนตรีตำบลโปนทอง