

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนาจการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ผู้รับการประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓๓๒๔๙๐๐๑๔๕๖๐๖	ชื่อ-นามสกุล น.อ.นุชนารถ อนันตะบุตร เวียงเพิ่ม	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ตำแหน่ง ประเภท บริหารท้องถิ่น
งาน บริหารการศึกษา	ส่วน/ฝ่าย.....	เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ตำแหน่ง ประเภท อำนวยการท้องถิ่น
ผู้ประเมิน			
เลขประจำตัวประชาชน ๓๕๖๐๑๐๓๖๕๑๔๒	ชื่อ-นามสกุล นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพมทอง	ตำแหน่ง ประเภท บริหารท้องถิ่น
งาน บริหารการศึกษา	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง กองการศึกษา	ตำแหน่ง ประเภท อำนวยการท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				๑	๒	๓	๔	๕
๑	(A) ควบคุม ดูแลการจัดจ้างประกอบอาหารกลางวันของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสุวรรณาภิรม	(B) ร้อยละของการดำเนินงานมีความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน	(C) ๓๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒	ควบคุม ดูแลการดำเนินงานและประสานงานการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการต่างๆของกองการศึกษา	ร้อยละของการดำเนินงานมีความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงาน	๓๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
รวม			๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

๒. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน)	คะแนนที่ได้ (I)=(C) x (H)
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตาม ตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการ ประเมิน (ระดับ คะแนน) (G)		
๑	๑๐๐	๑. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดจ้าง ๒. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำ TOR และจัดทำTOR ๓. บันทึกข้อความรายงานการจัดทำ TOR ๔. บันทึกข้อความรายงานขอจ้าง ๕. บันทึกข้อความรายงานผลการพิจารณาและขออนุมัติส่งข้อสั่งจ้าง ๖. ประกาศผู้ชนะเสนอราคา ๗. จัดทำใบสั่งซื้อสั่งจ้าง ๘. การส่งมอบงาน ๙. ใบตรวจรับ ๑๐. จัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๕ (G)		
๒	๔๕	๑. หนังสือแจ้งจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ๒. บันทึกขออนุมัติเบิกจ่าย ๓. จัดทำฎีกาเบิกจ่าย ๔. แจ้งโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลโพธิ์ทอง/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กรับเงิน อุดหนุน	๕		
รวม			-	-	

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพนักงานกลุ่มสมรรถนะ			คะแนน ที่ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ	ผลคะแนน ที่ได้ $(H) = \frac{(B) \times (G)}{5}$
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมินของผู้ประเมิน (ระดับ)		
(A)	(B)	(C)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)	(F)	(G)	(H)
สมรรถนะหลัก							
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๔	๓	๕	๔
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	การประชุม	๔	๓	๕	๔
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	ระบบฐานกฎหมาย	๔	๔	๕	๔
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	เต็มใจให้บริการ	๔	๓	๕	๔
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	เป็นจิตอาสา	๔	๔	๕	๔
สมรรถนะประจำผู้บริการ							
๑. การเป็นผู้รู้ในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑	การแก้ไขปัญหา	๔	๑	๕	๒.๔
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๑	ระบบการสั่งงาน	๔	๑	๕	๒.๔
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๒	๑	การวางแผนและการบริหารจัดการ	๔	๑	๕	๑.๖
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๒	๑	งานที่นำเสนอ	๓	๑	๕	๑.๖
รวม	๓๐	-	-	-	-	-	๒๐

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นางนุชนารถ อนุตะบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพพหนอง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางการตามที่ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)
(นางนุชนารถ อนุตะบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
วันที่.....

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพพหนอง
วันที่.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)..... ผู้รับการประเมิน
(นางนุชนารถ อนุตะบุตร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๓๖	☒ ดีเด่น ตั้งแต่วันที่ ๔๐ ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต่วันที่ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ☐ ดี ตั้งแต่วันที่ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ☐ พอใจ ตั้งแต่วันที่ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	๖๕	
รวม	๑๐๐	๑๐๑	

(ลงชื่อ)

[Signature]

ผู้ประเมิน

(นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลโพมทอง

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการ พัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การ พัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูล	ฝึกอบรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำโครงการพัฒนาระบบและการเชื่อมโยง ข้อมูล

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(นายสิริเศรษฐ์ เวียงเพิ่ม)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

☒ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
(นายสุชาติ บัวลอย)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลโพหนอง

วันที่.....