



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลพนมทอง
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลตำบลโพหนอง

ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลโพหนองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เทศบาลตำบลโพหนองจึงขอขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายสุดใจ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพหนอง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและดูร้ายแรงยิ่งกว่าหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ และตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ปช ๐๐๔๐ (กส)/ว๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพหนอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโพหนองให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลโพหนอง

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๓
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๓
	- หลักการและเหตุผล	๔
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
	- เป้าหมาย	๖
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆมาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับ ที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้ มีแนวโน้มที่

ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และได้มีหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ปช ๐๐๔๐ (กส)/๖๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการ สร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
๓. การสร้างสังคม ไม่ต่อการทุจริต	๓.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหาร จัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง	✓	-	✓	-	✓	สำนักปลัดฯ	
		- จัดฝึกอบรมในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๓๓๐,๐๐๐.๐๐		๓๓๐,๐๐๐.๐๐		๒๐,๐๐๐.๐๐		
		๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน บุคคลเทศบาลตำบลโพหนอง	✓	-	✓	-	✓		สำนักปลัดฯ
		- จัดฝึกอบรมในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	๓๓๐,๐๐๐.๐๐		๓๓๐,๐๐๐.๐๐		๒๐,๐๐๐.๐๐		
		๓. มาตรการ จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	-	✓	-	-	-	สำนักปลัดฯ	
		๔. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากรในเทศบาล	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมจัดแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	✓	-	✓	-	-	ทุกสำนัก/ กอง
		๒. กิจกรรมลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่พนักงานที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
		๒. มาตรการ จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯและ หน่วยตรวจสอบภายใน
		๓. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔. กิจกรรมให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและเอกชน	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
		๕. มาตรการ แต่งตั้งผู้รับ ผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๖. มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายใน หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ เทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	✓	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๒. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล ๓. มาตรการ จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	✓	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการดำเนินงาน รับเรื่องร้องของเทศบาล	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
			๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓. มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๔. กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	-	✓	-	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๒. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน /ตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๓. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	✓	-	✓	✓	สำนักปลัดฯ
๔. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในและรายงานผลการ ตรวจสอบประจำปี	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒. กิจกรรม ติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ	๑. กิจกรรม รายงานผลการใช้เงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
	ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินทางราชการ	๒. มาตรการ จัดทำคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการท้องถิ่น เทศบาลตำบลโพหนอง - จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบสภา	-	๑๓๓๐๐๐๐	-	-	✓ ๒๐๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒. กิจกรรม การมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิก สภาเทศบาลตำบลโพหนอง	✓	✓	✓	✓	✓	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม เผยแพร่หลักการ แนวคิด ที่เกี่ยวข้องกับช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด เว็บไซต์ หอกระจายข่าวไร้สาย	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ ๓

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กร จะต้องพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องทั้งตระหนักและร่วมกันพัฒนาทรัพยากรในบุคคลทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขสืบไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาการพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโพหนองเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง เพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ กลับมาพัฒนาองค์กรและงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๔. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโพหนอง และสถานที่ศึกษาดูงานตามหัวข้อการอบรม

๗. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจพร้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
๒. เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และสถานที่/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กร จะต้องพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นเรื่อยๆ ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องทั้งตระหนักและร่วมกันพัฒนาทรัพยากรในบุคคลทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขสืบไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาการพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโพหนองเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง เพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ กลับมาพัฒนาองค์กรและงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงของ รัชกาลที่ ๙
๒. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม
๓. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญเกี่ยวกับป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโพหนอง และสถานที่ศึกษาดูงานตามหัวข้อการอบรม

๘. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจพร้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
๒. เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และสถานที่/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงของ รัชกาลที่ ๙
๒. พนักงานและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม
๓. พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญเกี่ยวกับป้องกันการทุจริต
๔. พนักงานและพนักงานจ้างสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ทำการหยุดอำนาจเพื่อปฏิรูปประเทศ เนื่องจากประชาชนในชาติมีความแตกแยกทางความคิด แบ่งกลุ่มแบ่งสี และมีแนวโน้มที่จะเกิดเหตุรุนแรงขึ้น และเพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน ให้สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้ แม้มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันรวมถึงความสามัคคีของคนในชาติ เพื่อขับเคลื่อน การปฏิรูปและพัฒนาประเทศไทยระยะต่อไป ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป (คปป.) ขึ้นในระดับ กอ.รมน.ภาคและจังหวัด ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น เพื่อประสานงาน หรือบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์จังหวัด/อำเภอ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่ประกอบด้วยฝ่ายการเมือง และข้าราชการประจำ แต่ละองค์กรมีอิสระในความคิดเห็นทางการเมือง จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มีความแตกแยกในความคิดเห็นทางการเมือง ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำความรู้ ความเข้าใจ ไปเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบต่อไป จึงได้จัดทำโครงการปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลโพหนอง สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้ แม้จะมีความคิดเห็นในด้านที่แตกต่างกัน

๒. ปลุกฝังจิตสำนึกชาวตำบลโพหนอง ให้มีความรู้ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่คิดแตกต่างได้แต่ไม่แตกแยก แบ่งจิตสำนึกสี่เป็นสังคมที่ปลอดคอร์รัปชัน เป็นสังคมที่มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย กฎกติกา ที่ถูกต้องของสังคม ไม่ซื้อสิทธิ์ ขายเสียง ฯลฯ

๓. ลดแนวประชานิยม โดยปลุกฝังให้ประชาชน ได้ตั้งใจพัฒนาอาชีพช่วยเหลือตนเองในสิ่งที่ควรดำเนินการ

๔. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในระดับพื้นที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสามารถนำหลักการสำคัญแบบประชาธิปไตยมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง

๕. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ลดการเผชิญหน้าและสร้างจิตสำนึกของคนในชาติที่จะยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีภายในตำบล

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเวทีการเสวนาเชิงปฏิบัติการ ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ ในการดำเนินการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนทุกภาคส่วนในตำบลโพหนองเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้น

๓. สรุปรายงานผลการจัดทำโครงการ

๕. เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย
๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพหนอง
 ๒. พนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง
 ๓. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลโพหนอง
 ๔. ส่วนราชการที่อยู่ในพื้นที่ตำบลโพหนอง
๖. ระยะเวลาดำเนินการ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
๗. สถานที่ดำเนินการ
สำนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
๘. งบประมาณ
จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ประชาชนชาวตำบลโพหนอง สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีความสามัคคี
ปรองดอง
 ๒. ประชาชนชาวตำบลโพหนอง เข้าใจถึงหลักการและเหตุผลในระบบการปกครองและ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ถูกต้อง
 ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในระดับพื้นที่
 ๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการยอมรับและมีบทบาทการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมภายใน
หมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลโพนทอง

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดเก็บรายได้และเป็นการกิจที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

ฉะนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลโพนทอง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยการทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่า ภาษีที่จัดเก็บได้ดังกล่าวจะนำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพนทอง
๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีความตื่นตัวในการชำระภาษีตามกำหนดเวลา
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพนทอง

๕. เป้าหมาย

งานจัดเก็บรายได้เทศบาลตำบลโพนทองสามารถจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ได้ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการทั้งหมดตามกำหนดเวลา

๖. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ติดตั้งหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลโพนทอง
๒. ติดตั้งในเขตพื้นที่หมู่ ๑ - ๑๐
๓. ใช้ในจุดที่ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๓. ติดตั้งป้ายตามจุดที่กำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพนทอง
๒. ประชาชนให้มีความตื่นตัวในการชำระภาษีตามกำหนดเวลา
๓. สามารถจัดเก็บรายได้ ได้ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการทั้งหมดตามกำหนดเวลา

๑. ชื่อโครงการ โครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
โครงการประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๕ พรรษา มหาราชินี

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๐ ความว่า “สิ่งสำคัญคือเราพออยู่พอกิน อิ่มชูตัวเราให้มีความพอเพียงแก่ตัวเอง พึ่งตนเองได้ หมายความว่าให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความเป็นอยู่อย่างประมาณตน มีกินมีใช้ตามอัตภาพ แล้วที่เหลือจึงจะขยายเป็นรายได้ต่อไป” เทศบาลตำบลโพหนอง จึงสืบสานพระราชปณิธานในเรื่องนี้ โดยได้จัดทำโครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๕ พรรษา มหาราชินีขึ้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโพหนองได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นตัวอย่างปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและก่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็งต่อไป อีกทั้งเพื่อสนองพระราชดำริของพระองค์ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมกันปลูกป่า เพื่อทดแทนป่าที่ถูกทำลาย โดยรณรงค์ให้ประชาชนร่วมกันปลูกป่าอย่างถาวรและยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อเผยแพร่ความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ
๓. เพื่อส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้รู้จักพอมีพอกิน พึ่งตนเองได้
๔. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมี ไม่ทำลายระบบนิเวศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว นชุมชนและลดภาวะโลกร้อน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ทำเกษตรธรรมชาติ ลดต้นทุนจากการใช้สารเคมี เพื่อเป็นการลดรายจ่ายในครัวเรือน
๖. เพื่อส่งเสริมการผลิตอาหารปลอดภัยสู่สุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชนในพื้นที่อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕. เป้าหมาย

กิจกรรม ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้

กิจกรรม เชิญชวนเกษตรกรประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม ปอดชุมชนโดยมีเป้าหมายดังนี้

- มีเรือนเพาะชำ เพาะกล้าไม้ที่มีอยู่ในท้องถิ่น เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับประชาชน
- ปลูกต้นไม้ในพื้นที่ตำบลโพหนอง เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว บริเวณ ที่สาธารณะ ป่าชุมชน วัด โรงเรียน ไร่นาทาง
- ประชาชนมีความรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดพื้นที่ที่จะจัดทำโครงการ เช่น พื้นที่สาธารณะ วัด โรงเรียน ไร่นาทาง
๒. จัดเตรียมและดำเนินการเพาะกล้าไม้

๓. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๔. จัดพิธีเปิดโครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง/โครงการ
ประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๔ พรรษา มหาราชินี

กิจกรรม ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้

กิจกรรม ปอดชุมชนโดยมีเป้าหมายดังนี้

- แจกจ่ายพันธุ์ไม้ให้กับชุมชน พร้อมทั้งดำเนินการปลูกต้นไม้ตามสถานที่ที่ได้จัดเตรียมไว้
- มอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือชุมชนดูแลต่อไป
- ประชาสัมพันธ์ความรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนโดยผ่านพับ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์และพื้นที่เป้าหมายกิจกรรม ม.๒ .ม๗

๘. ระยะเวลา

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้แสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๔. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ตามแนวทางดำเนินชีวิตเศรษฐกิจแบบพอเพียง ตามแนวพระราชดำริและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับมีความรู้ ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมี ไม่ทำลายระบบนิเวศ พร้อมทั้งลดค่าใช้จ่ายในการทำการเกษตรได้
๗. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริแก่เกษตรกรรายอื่นๆและสามารถเป็นผู้นำเกษตรกรเพื่อถ่ายทอดความรู้ได้

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม

หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพหนอง

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโพหนอง ตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๔๖) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการจัดระบบบริการสาธารณะต่างๆ อีกทั้งมีบทบาทต่อชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนเป็นอย่างมากโดยเฉพาะชุมชนในชนบท จุดมุ่งหมายในการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นมาเพื่อดูแลทุกข์สุข และให้บริการแก่ประชาชนในระดับหมู่บ้านภายในเขตตำบลแทนรัฐบาลหรือส่วนกลางที่ไม่สามารถเข้ามาดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ปัญหาเรื้อรัง และไม่สามารถเข้ามาทำการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง รัฐบาลจึงได้มอบอำนาจให้กับประชาชนในท้องถิ่นปกครอง บริหารจัดการ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้ด้วยตัวเอง ทั้งนี้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกำหนดให้จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดในการจัดทำแผนจะต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำแผนพัฒนาตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จึงเห็นได้ว่าการจัดทำแผนพัฒนาตำบลเป็นหน้าที่ที่แต่ละท้องถิ่นต้องจัดทำ และเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง แต่ยังมีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ยังไม่เข้าใจในภารกิจบทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งการเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา แนวทางการแก้ไขปัญหาในการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาของเทศบาลตำบลของประชาชนยังมีอยู่

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลโพหนองจึงได้จัดทำ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ในเขตตำบลโพหนอง โดยเน้นชุมชนเป็นฐานราก มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาสอดคล้องกับแนวพัฒนาตำบลโพหนอง โดยนำโครงการ/กิจกรรมมาจากความต้องการของประชาชนจากการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลส่วนหนึ่ง และให้สอดคล้องกับแผนงานนโยบายของอำเภอ,จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นการกระตุ้นให้ผู้นำชุมชนและประชาชนร่วมกันพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและนำความต้องการ/โครงการมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเทศบาลตำบลโพหนองได้ทราบปัญหาความต้องการ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหา จัดทำแผนงานโครงการและความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น

๒ เพื่อที่เทศบาลตำบลโพหนองจะได้มีกรอบและแนวทางซึ่งเป็นทิศทางในการพัฒนาในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่แน่นอน

๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานอื่น

- ๔ เพื่อเป็นเวทีให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลโพหนอง
- ๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงานของประชาชน สภาเทศบาลฯ หน่วยงานที่กำกับดูแล และอำเภอ
- ๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบล
- ๗ เพื่อสามารถสร้างเข้มแข็งให้ชุมชน/ตำบล และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความ ต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. เป้าหมาย

- ๑ เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดเวลา ทั้งด้านบุคลากรและงบประมาณ
- ๒ เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีหลักการ แนวทางโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เทศบาลตำบลโพหนอง แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ตรงตามความต้องการและปัญหาของเทศบาลตำบลโพหนอง อีกทั้งประชาคมตำบลโพหนองช่วยกำหนดทิศทาง การพัฒนาของตำบล
- ๓ จัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่จัดประชุมประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาที่ประชาชนประสบอยู่ และ ต้องการให้แก้ไขอย่างจริงจัง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ชุมชน/ตำบลโพหนอง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ การเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
 - นำเสนอความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่ต้องดำเนินการ และจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๒ การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล
 - จัดประชุมประชาคม เพื่อเป็นการสำรวจและเก็บข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี เพื่อนำมาวิเคราะห์กำหนดโครงการ /กิจกรรมได้อย่างถูกต้อง ประกอบด้วย การวิเคราะห์ว่า ข้อมูลที่ได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหรือไม่ กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การประเมินทบทวนแผนพัฒนาสี่ปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาเพิ่มโครงการใน ปีงบประมาณ สรุปข้อมูลที่ได้และข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายในโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis มาพิจารณาประกอบ
- ๕.๓ การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา
 - ดำเนินการคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี นำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- พิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาโครงการ /กิจกรรมบรรจุในแผนสี่ปี
- พิจารณากำหนดโครงการ /กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕.๔ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาในช่วงสี่ปี

นำโครงการที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากการประชุมประชาคมและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคัดเลือกมาจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาในช่วงสี่ปี ประกอบด้วย ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย (ผลผลิต/ของโครงการ) งบประมาณ ระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จและผู้รับผิดชอบ โดยเน้นรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนสี่ปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

๕.๕ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี

จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี โดยมีเค้าโครง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการกิจกรรม

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๕.๖ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำร่างแผนพัฒนาสี่ปีเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา จากนั้นจึงนำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่ผ่านการพิจารณาเสนอต่อผู้บริหาร และผู้บริหารอนุมัติและประกาศใช้แผนต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เทศบาลตำบลโพหนองใต้ทราบปัญหาความต้องการ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหา จัดทำแผนงานโครงการและความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น

๒ เทศบาลตำบลโพหนองจะได้มีกรอบและแนวทางซึ่งเป็นทิศทางในการพัฒนาการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่แน่นอน

๓ ใช้เป็นเครื่องมือประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น

- ๔ เป็นเวทีให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาล
- ๕ เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงานของประชาชน สภาเทศบาลฯ หน่วยงานที่กำกับดูแล และอำเภอ
- ๖ ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล
- ๗ สามารถสร้างเข้มแข็งให้ชุมชน/ตำบล และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชน เพื่อเป็นการพัฒนาชุมชนทุกระดับให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น