



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลพนมทอง
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศเทศบาลตำบลโพหนอง

ที่ ๒๒๗/๒๕๖๔

เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลโพหนองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เทศบาลตำบลโพหนองจึงขอขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประกาศเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายสุดใจ บัวลอย)

นายกเทศมนตรีตำบลโพหนอง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและดูร้ายแรงยิ่งกว่าหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็น หน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่าง ทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ และตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ปช ๐๐๔๐ (กส)/ว๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลโพหนอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลโพหนองให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลโพหนอง

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๓
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๓
	- หลักการและเหตุผล	๔
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
	- เป้าหมาย	๖
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆมาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับ ที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้ มีแนวโน้มที่

ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าว มาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคม มิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และได้มีหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ปช ๐๐๔๐ (กส)/๖๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขยายแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากเดิมสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความ โปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการ สร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรมจัดแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลา ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน	✓	-	✓	-	-	ทุกสำนัก/ กอง
		๒. กิจกรรมลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่พนักงานที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
		๒. มาตรการ จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯและ หน่วยตรวจสอบภายใน
		๓. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๔. กิจกรรมให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและเอกชน	✓	✓	✓	✓	✓	ทุกสำนัก/ กอง
		๕. มาตรการ แต่งตั้งผู้รับ ผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๖. มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายใน หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ เทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	✓	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
๓. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ๒. กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล ๓. มาตรการ จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	✓	-	-	-	-	สำนักปลัดฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการดำเนินงาน รับเรื่องร้องของเทศบาล	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
			๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		๓. มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๔. กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	-	✓	-	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๒. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน /ตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง	✓	✓	✓	✓	✓	สำนักปลัดฯ
		๓. มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	✓	-	✓	✓	สำนักปลัดฯ
๔. การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในและรายงานผลการ ตรวจสอบประจำปี	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒. กิจกรรม ติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ	๑. กิจกรรม รายงานผลการใช้เงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
	ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินทางราชการ	๒. มาตรการ จัดทำคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ การบริหารจัดการท้องถิ่น เทศบาลตำบลโพหนอง - จัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบสภา	-	๑๓๓๐๐๐๐	-	-	✓ ๒๐๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		๒. กิจกรรม การมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิก สภาเทศบาลตำบลโพหนอง	✓	✓	✓	✓	✓	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม เผยแพร่หลักการ แนวคิด ที่เกี่ยวข้องกับช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด เว็บไซต์ หอกระจายข่าวไร้สาย	✓	✓	✓	✓	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนที่ ๓

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กร จะต้องพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นเพียงใด ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องทั้งตระหนักและร่วมกันพัฒนาทรัพยากรในบุคคลทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขสืบไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาการพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยมโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโพหนองเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง เพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ กลับมาพัฒนาองค์กรและงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๔. เพื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโพหนอง และสถานที่ศึกษาดูงานตามหัวข้อการอบรม

๗. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจพร้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
๒. เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และสถานที่/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๔. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนด้านต่างๆ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง นำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ การบริหารงานขององค์กร จะต้องพัฒนาไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นเรื่อยๆ ต้องอาศัยทรัพยากรมนุษย์เป็นกุญแจไขสู่ความสำเร็จ ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องทั้งตระหนักและร่วมกันพัฒนาทรัพยากรในบุคคลทุกระดับ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงานสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขสืบไป

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลาการพัฒนาคุณสมบัติและประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างดีเยี่ยม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลโพหนองเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการการบริหารจัดการท้องถิ่นเทศบาลตำบลโพหนอง เพื่อเป็นการศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ กลับมาพัฒนาองค์กรและงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงของ รัชกาลที่ ๙
๒. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม
๓. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญเกี่ยวกับป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อพนักงานและพนักงานจ้างสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๖. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพหนอง

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลโพหนอง และสถานที่ศึกษาดูงานตามหัวข้อการอบรม

๘. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจง ชักจูงความเข้าใจพร้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
๒. เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และสถานที่/ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียงของ รัชกาลที่ ๙
๒. พนักงานและพนักงานจ้างมีความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรม
๓. พนักงานและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญเกี่ยวกับป้องกันการทุจริต
๔. พนักงานและพนักงานจ้างสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ทำการหยุดอำนาจเพื่อปฏิรูปประเทศ เนื่องจากประชาชนในชาติมีความแตกแยกทางความคิด แบ่งกลุ่มแบ่งสี และมีแนวโน้มที่จะเกิดเหตุรุนแรงขึ้น และเพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชน ให้สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้ แม้มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันรวมถึงความสามัคคีของคนในชาติ เพื่อขับเคลื่อน การปฏิรูปและพัฒนาประเทศไทยระยะต่อไป ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป (คปป.) ขึ้นในระดับ กอ.รมน.ภาคและจังหวัด ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น เพื่อประสานงาน หรือบูรณาการการทำงานร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์จังหวัด/อำเภอ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่ประกอบด้วยฝ่ายการเมือง และข้าราชการประจำ แต่ละองค์กรมีอิสระในความคิดเห็นทางการเมือง จึงทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ มีความแตกแยกในความคิดเห็นทางการเมือง ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำความรู้ ความเข้าใจ ไปเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบต่อไป จึงได้จัดทำโครงการปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้ประชาชนในพื้นที่ตำบลโพหนอง สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้ แม้จะมีความคิดเห็นในด้านที่แตกต่างกัน

๒. ปลุกฝังจิตสำนึกชาวตำบลโพหนอง ให้มีความรู้ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่คิดแตกต่างได้แต่ไม่แตกแยก แบ่งจิตสำนึกสีเป็นสังคมที่ปลอดคอร์รัปชัน เป็นสังคมที่มีระเบียบวินัย รักษากฎหมาย กฎกติกา ที่ถูกต้องของสังคม ไม่ซื้อสิทธิ์ ขายเสียง ฯลฯ

๓. ลดแนวประชานิยม โดยปลุกฝังให้ประชาชน ได้ตั้งใจพัฒนาอาชีพช่วยเหลือตนเองในสิ่งที่ควรดำเนินการ

๔. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในระดับพื้นที่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสามารถนำหลักการสำคัญแบบประชาธิปไตยมาใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่อง

๕. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ลดการเผชิญหน้าและสร้างจิตสำนึกของคนในชาติที่จะยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคีภายในตำบล

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเวทีการเสวนาเชิงปฏิบัติการ ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ ในการดำเนินการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนทุกภาคส่วนในตำบลโพหนองเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการต่างๆ ที่จัดขึ้น

๓. สรุปรายงานผลการจัดทำโครงการ

๕. เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย
๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลโพหนอง
 ๒. พนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง
 ๓. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลโพหนอง
 ๔. ส่วนราชการที่อยู่ในพื้นที่ตำบลโพหนอง
๖. ระยะเวลาดำเนินการ
๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
๗. สถานที่ดำเนินการ
สำนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
๘. งบประมาณ
จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
เทศบาลตำบลโพหนอง อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ประชาชนชาวตำบลโพหนอง สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีความสามัคคี
ปรองดอง
 ๒. ประชาชนชาวตำบลโพหนอง เข้าใจถึงหลักการและเหตุผลในระบบการปกครองและ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ถูกต้อง
 ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในระดับพื้นที่
 ๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการยอมรับและมีบทบาทการพัฒนาและดำเนินกิจกรรมภายใน
หมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดเก็บรายได้และเป็นการกิจที่จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

ฉะนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลโพหนอง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ โดยการทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีระยะเวลาการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบว่า ภาษีที่จัดเก็บได้ดังกล่าวจะนำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพหนอง
๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นประชาชนให้มีความตื่นตัวในการชำระภาษีตามกำหนดเวลา
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพหนอง

๕. เป้าหมาย

งานจัดเก็บรายได้เทศบาลตำบลโพหนองสามารถจัดเก็บภาษีโรงเรียนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ได้ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการทั้งหมดตามกำหนดเวลา

๖. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ติดตั้งหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลโพหนอง
๒. ติดตั้งในเขตพื้นที่หมู่ ๑ - ๑๐
๓. ใช้ในจุดที่ออกบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่

๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๓. ติดตั้งป้ายตามจุดที่กำหนด

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลโพหนอง
๒. ประชาชนให้มีความตื่นตัวในการชำระภาษีตามกำหนดเวลา
๓. สามารถจัดเก็บรายได้ ได้ร้อยละ ๘๐ ของงบประมาณการทั้งหมดตามกำหนดเวลา

๑. ชื่อโครงการ โครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
โครงการประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๕ พรรษา มหาราชินี

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพหนอง

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๐ ความว่า “สิ่งสำคัญคือเราพออยู่พอกิน อิ่มชูตัวเราให้มีความพอเพียงแก่ตัวเอง พึ่งตนเองได้ หมายความว่าให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างไม่เดือดร้อน มีความเป็นอยู่อย่างประมาณตน มีกินมีใช้ตามอัตภาพ แล้วที่เหลือจึงจะขยายเป็นรายได้ต่อไป” เทศบาลตำบลโพหนอง จึงสืบสานพระราชปณิธานในเรื่องนี้ โดยได้จัดทำโครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๕ พรรษา มหาราชินีขึ้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลโพหนองได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปเป็นตัวอย่างปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและก่อให้เกิดสังคมที่เข้มแข็งต่อไป อีกทั้งเพื่อสนองพระราชดำริของพระองค์ ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมกันปลูกป่า เพื่อทดแทนป่าที่ถูกทำลาย โดยรณรงค์ให้ประชาชนร่วมกันปลูกป่าอย่างถาวรและยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อเผยแพร่ความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ
๓. เพื่อส่งเสริมวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้รู้จักพอมีพอกิน พึ่งตนเองได้
๔. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมี ไม่ทำลายระบบนิเวศน์ เพิ่มพื้นที่สีเขียว นชุมชนและลดภาวะโลกร้อน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ทำเกษตรธรรมชาติ ลดต้นทุนจากการใช้สารเคมี เพื่อเป็นการลดรายจ่ายในครัวเรือน
๖. เพื่อส่งเสริมการผลิตอาหารปลอดภัยสู่สุขภาพอนามัยที่ดีของประชาชนในพื้นที่อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๕. เป้าหมาย

กิจกรรม ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้

กิจกรรม เชิญชวนเกษตรกรประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม ปอดชุมชนโดยมีเป้าหมายดังนี้

- มีเรือนเพาะชำ เพาะกล้าไม้ที่มีอยู่ในท้องถิ่น เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับประชาชน
- ปลูกต้นไม้ในพื้นที่ตำบลโพหนอง เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว บริเวณ ที่สาธารณะ ป่าชุมชน วัด โรงเรียน ไร่นาทาง
- ประชาชนมีความรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดพื้นที่ที่จะจัดทำโครงการ เช่น พื้นที่สาธารณะ วัด โรงเรียน ไร่นาทาง
๒. จัดเตรียมและดำเนินการเพาะกล้าไม้

๓. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๔. จัดพิธีเปิดโครงการเกษตรยั่งยืนตามแนวพระราชดำริทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง/โครงการ
ประชาอาสาปลูกป่า ๘๐๐ ล้านกล้า ๘๔ พรรษา มหาราชินี

กิจกรรม ปรับปรุงศูนย์เรียนรู้

กิจกรรม ปอดชุมชนโดยมีเป้าหมายดังนี้

- แจกจ่ายพันธุ์ไม้ให้กับชุมชน พร้อมทั้งดำเนินการปลูกต้นไม้ตามสถานที่ที่ได้จัดเตรียมไว้
- มอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือชุมชนดูแลต่อไป
- ประชาสัมพันธ์ความรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนโดยผ่านพับ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์และพื้นที่เป้าหมายกิจกรรม ม.๒ .ม๗

๘. ระยะเวลา

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้แสดงความจงรักภักดี ความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
๔. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความรู้ตามแนวทางดำเนินชีวิตเศรษฐกิจแบบพอเพียง ตามแนวพระราชดำริและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับมีความรู้ ความเข้าใจในการทำการเกษตรโดยไม่ใช้สารเคมี ไม่ทำลายระบบนิเวศ พร้อมทั้งลดค่าใช้จ่ายในการทำการเกษตรได้
๗. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริแก่เกษตรกรรายอื่นๆและสามารถเป็นผู้นำเกษตรกรเพื่อถ่ายทอดความรู้ได้

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม

หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลโพหนอง

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลโพหนอง ตำบลโพหนอง อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๔๖) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการจัดระบบบริการสาธารณะต่างๆ อีกทั้งมีบทบาทต่อชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนเป็นอย่างมากโดยเฉพาะชุมชนในชนบท จุดมุ่งหมายในการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นมาเพื่อดูแลทุกข์สุข และให้บริการแก่ประชาชนในระดับหมู่บ้านภายในเขตตำบลแทนรัฐบาลหรือส่วนกลางที่ไม่สามารถเข้ามาดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ปัญหาเรื้อรัง และไม่สามารถเข้ามาทำการพัฒนาคุณภาพด้านต่างๆให้กับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง รัฐบาลจึงได้มอบอำนาจให้กับประชาชนในท้องถิ่นปกครอง บริหารจัดการ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับตนเองได้ด้วยตัวเอง ทั้งนี้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกำหนดให้จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดในการจัดทำแผนจะต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ ประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำแผนพัฒนาตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จึงเห็นได้ว่าการจัดทำแผนพัฒนาตำบลเป็นหน้าที่ที่แต่ละท้องถิ่นต้องจัดทำ และเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญเป็นอันดับแรกในการบริหารงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ตรงตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง แต่ยังมีประชาชนจำนวนไม่น้อยที่ยังไม่เข้าใจในภารกิจบทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งการเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา แนวทางการแก้ไขปัญหาในการจัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาของเทศบาลตำบลของประชาชนยังมีอยู่

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลโพหนองจึงได้จัดทำ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ในเขตตำบลโพหนอง โดยเน้นชุมชนเป็นฐานราก มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาสอดคล้องกับแนวพัฒนาตำบลโพหนอง โดยนำโครงการ/กิจกรรมมาจากความต้องการของประชาชนจากการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลส่วนหนึ่ง และให้สอดคล้องกับแผนงานนโยบายของอำเภอ,จังหวัด และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้ง เป็นการกระตุ้นให้ผู้นำชุมชนและประชาชนร่วมกันพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและนำความต้องการ/โครงการมาจัดทำแผนพัฒนาตำบลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเทศบาลตำบลโพหนองได้ทราบปัญหาความต้องการ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหา จัดทำแผนงานโครงการและความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น

๒ เพื่อที่เทศบาลตำบลโพหนองจะได้มีกรอบและแนวทางซึ่งเป็นทิศทางในการพัฒนาในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่แน่นอน

๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานอื่น

- ๔ เพื่อเป็นเวทีให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลโพหนอง
- ๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงานของประชาชน สภาเทศบาลฯ หน่วยงานที่กำกับดูแล และอำเภอ
- ๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลตำบล
- ๗ เพื่อสามารถสร้างเข้มแข็งให้ชุมชน/ตำบล และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความ ต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. เป้าหมาย

- ๑ เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดเวลา ทั้งด้านบุคลากรและงบประมาณ
- ๒ เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีหลักการ แนวทางโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เทศบาลตำบลโพหนอง แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ตรงตามความต้องการและปัญหาของเทศบาลตำบลโพหนอง อีกทั้งประชาคมตำบลโพหนองช่วยกำหนดทิศทาง การพัฒนาของตำบล
- ๓ จัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่จัดประชุมประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาที่ประชาชนประสบอยู่ และ ต้องการให้แก้ไขอย่างจริงจัง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วม ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ชุมชน/ตำบลโพหนอง จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ การเตรียมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
 - นำเสนอความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่ต้องดำเนินการ และจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๒ การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล
 - จัดประชุมประชาคม เพื่อเป็นการสำรวจและเก็บข้อมูลที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี เพื่อนำมาวิเคราะห์กำหนดโครงการ /กิจกรรมได้อย่างถูกต้อง ประกอบด้วย การวิเคราะห์ว่า ข้อมูลที่ได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหรือไม่ กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การประเมินทบทวนแผนพัฒนาสี่ปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาเพิ่มโครงการใน ปีงบประมาณ สรุปข้อมูลที่ได้และข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่าง ๆ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายในโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis มาพิจารณาประกอบ
- ๕.๓ การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา
 - ดำเนินการคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาจากแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี นำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- พิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำมาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาโครงการ /กิจกรรมบรรจุในแผนสี่ปี
- พิจารณากำหนดโครงการ /กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๕.๔ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาในช่วงสี่ปี

นำโครงการที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากการประชุมประชาคมและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคัดเลือกมาจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาในช่วงสี่ปี ประกอบด้วย ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย (ผลผลิต/ของโครงการ) งบประมาณ ระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จและผู้รับผิดชอบ โดยเน้นรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนสี่ปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

๕.๕ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี

จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี โดยมีเค้าโครง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๔ สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ ๕ บัญชีโครงการกิจกรรม

ส่วนที่ ๖ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๕.๖ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำร่างแผนพัฒนาสี่ปีเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณา จากนั้นจึงนำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่ผ่านการพิจารณาเสนอต่อผู้บริหาร และผู้บริหารอนุมัติและประกาศใช้แผนต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เทศบาลตำบลโพหนองใต้ทราบปัญหาความต้องการ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาวิธีการแก้ไขปัญหา จัดทำแผนงานโครงการและความต้องการของประชาชนและท้องถิ่น

๒ เทศบาลตำบลโพหนองจะได้มีกรอบและแนวทางซึ่งเป็นทิศทางในการพัฒนาการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่แน่นอน

๓ ใช้เป็นเครื่องมือประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น

- ๔ เป็นเวทีให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับเทศบาล
- ๕ เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงานของประชาชน สภาเทศบาลฯ หน่วยงานที่กำกับดูแล และอำเภอ
- ๖ ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล
- ๗ สามารถสร้างเข้มแข็งให้ชุมชน/ตำบล และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการที่แท้จริงของประชาชน เพื่อเป็นการพัฒนาชุมชนทุกระดับให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น